

El nou contracte formatiu i la cotització de les pràctiques no laborals

Guia informativa

**Plans de formació de l'àmbit de Catalunya, adreçats a la
capacitació per al desenvolupament de les funcions
relacionades amb el diàleg social i la negociació col·lectiva**



CONTRACTE FORMATIU LABORAL

Regulat per l'article 11 de l'ET

Dues modalitats

Alternança

MENTRE S'ESTUDIA LA TITULACIÓ

Compatibilitzar l'activitat laboral retribuïda amb els processos formatius d'FP, Universitat o catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació.

REQUISITS

- Estar cursant una titulació universitària, grau mitjà o superior, especialitat, màster professional o certificat del sistema d'FP o certificat del sistema de formació professional.
- Que no tingui la titulació. Si ja es té titulació però se'n busca obtenir una altra de diferent, es podrà realitzar el contracte només si no es va celebrar un contracte previ del mateix nivell formatiu i del mateix sector.
- L'activitat laboral ha d'estar directament relacionada amb la formació que es cursa.
- L'activitat laboral s'ha d'integrar en un programa de formació i conforme als convenis de cooperació subscrits amb les autoritats educatives.
- S'han de subscriure plans formatius individuals on s'especifiqui el contingut de la formació, calendari i activitats i requisits de tutoria per complir objectius.
- Tutor/a amb experiència o formació adequada per a aquestes tasques (les formatives) i que ha de seguir el pla formatiu.
- 11.1 f) ET: aquests requisits són part substancial del contracte, inclosa la formació pràctica a l'empresa (fraud en cas que no n'hi hagi).

Pràctiques

AMB LA TITULACIÓ JA ACABADA

L'objectiu és l'obtenció de pràctica professional adequada al nivell d'estudis recentment finalitzats.

REQUISITS

- Estar en possessió del títol universitari, FP grau mitjà o superior, especialitat, màster o certificat del sistema FP.
- El lloc de treball ha de permetre l'obtenció de pràctica professional adequada al nivell d'estudis o formació.
- Tutor/a amb experiència o formació adequada.
- Hi ha d'haver formació a l'empresa els requisits de la qual es desenvoluparan reglamentàriament, incloses accions de formació específiques dirigides a la digitalització, la innovació o la sostenibilitat.



Alternança

DURADA

- La prevista al pla o programa formatiu (per tant, depèn del centre educatiu i no només de l'empresa).

Límit de 3 mesos a 2 anys, amb un màxim de 4 anys en casos de discapacitat. Poden ser no continuats si així està previst al pla.

TEMPS DE TREBALL

- Compatible amb les activitats formatives.
- Primer any 65%, segon any 85% de la jornada de conveni col·lectiu aplicable o màxima legal.

RETRIBUCIÓ

- Segons Conveni.
- Si no es fixa res específicament per a aquest contracte, no podrà ser inferior al 60% el primer any i al 75% el segon respecte al conveni per a les mateixes funcions. Mai inferior a l'SMI per temps efectiu.

LÍMITS

- Edat màxima 30 anys (excepte universitària, FP de tercer grau, persones amb discapacitat, formació per a l'ocupació).
- Un contracte en alternança per cada titulació, però es pot fer el mateix contracte amb diverses empreses.
- No podrà realitzar-se el contracte formatiu si la persona ha desenvolupat l'activitat o lloc de treball amb anterioritat a l'empresa durant més de 6 mesos.
- No hi ha hores extra (excepte FM), ni complementàries, ni nocturns ni torns (excepte per necessitat formativa).
- Prohibit període de prova.

Pràctiques

DURADA

- Mínim 6 mesos, màxim 1 any. A la mateixa o diferent empresa.

RETRIBUCIÓ

- L'establerta en conveni col·lectiu per a aquest contracte o, si no diu res el conveni, la del grup professional corresponent a les activitats desenvolupades.
- El conveni podrà fixar salari per a aquest contracte amb el límit mínim del 60% del salari corresponent a les activitats desenvolupades o de l'SMI.

LÍMITS

- Màxim 3 anys després d'obtenir el títol (5 anys per a persones amb discapacitat).
- Prohibit si va realitzar la mateixa activitat a l'empresa durant un temps superior a 3 mesos abans d'obtenir el títol, sense que compti el contracte de formació en alternança ni beques de treball.
- Mínim 6 mesos, màxim 1 any. A la mateixa o diferent empresa.
- Cada titulació permet un nou termini de 3 anys i un nou contracte d'entre 6 mesos i 1 any. Grau, màster i doctorat són nous títols, tret que en el moment de la contractació ja s'estigués en possessió de més d'un.
- Període de prova de màxim 1 mes excepte conveni col·lectiu.
- Prohibit hores extra excepte per a FM.

Normes comunes

- Interrupció de la durada màxima contracte per: IT, naixement, adopció, risc durant l'embaràs, lactància, violència de gènere....
- Per escrit, incloent-hi el pla formatiu individual.
- El conveni col·lectiu pot limitar quines activitats es poden realitzar per contracte formatiu.
- Els ERTO no impediran poder concertar contractes formatius sempre que no substitueixin funcions o tasques realitzades habitualment per persones amb contractes suspesos.
- El contracte formatiu compta per a antiguitat.
- No hi podrà haver període de prova si es contracta després d'un contracte formatiu.
- Per reglament s'establiran els límits de contractes formatius per centre de treball, per tutor/a.
- Informar la RLT dels contractes formatius i convenis educatius.
- La negociació col·lectiva fixarà criteris per a la igualtat en els contractes formatius.
- Es podrà solicitar al servei d'ocupació si les persones han subscrit abans un altre contracte formatiu.
- Es poden fer a temps parcial.





SEGURETAT SOCIAL DEL CONTRACTE FORMATIU

Cotització dels CONTRACTES FORMATIUS

DISPOSICIÓ ADDICIONAL 43a DE LA LGSS



- Cotització a la Seguretat Social dels contractes formatius en alternança.
- L'empresa estarà obligada a cotitzar per la totalitat de les contingències de la Seguretat Social: totes les contingències + atur + FGS + formació professional.
- DA 43.3: *Als contractes formatius en alternança els són aplicables els beneficis en la cotització a la Seguretat Social que, a l'entrada en vigor d'aquesta disposició, estiguin establerts per als contractes per a la formació i l'aprenentatge.*

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA 2a DE LA LGSS

- Aplicable dependent del contracte formatiu de què es tracti:
- DT^a 2.1: *La cotització dels contractes de formació en alternança que se subscriuguin a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei es realitzarà, fins que no entri en vigor el règim de cotització establert a la disposició addicional quaranta-tresena del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, d'acord amb el que estableix l'apartat dotze de l'article 106 de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022 sobre els contractes per a la formació i l'aprenentatge.*
- DT^a 2: *La cotització dels contractes per a la formació i l'aprenentatge subscrits amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei es realitzarà conforme al que estableix la disposició addicional quarantena-tresena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i, fins que no entri en vigor aquest règim de cotització, d'acord amb el que estableix l'apartat anterior.*

Cotització de les PRÀCTIQUES NO LABORALS



DISPOSICIÓ ADDICIONAL 52a DE LA LGSS

- Inclusió en el Sistema de la Seguretat Social dels alumnes de pràctiques formatives o acadèmiques externes incloses en un programa de formació.
- Realitzades en empreses, institucions o entitats incloses en programes de formació i pràctiques acadèmiques externes a l'empara de la respectiva regulació legal i reglamentària.
 - Universitats
 - Formació Professional.

Per quins conceptes es cotitza?

ACCIÓ PROTECTORA

- TOTA, amb l'exclusió de la protecció per desocupació, de la cobertura del Fons de Garantia Salarial i per Formació Professional.
- En el supòsit de les pràctiques no remunerades s'exclourà també la protecció per la prestació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes.

- Les prestacions econòmiques per naixement i cura de menor, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural, les abonarà l'entitat gestora o, si escau, la mútua col·laboradora, mitjançant pagament directe d'aquesta.
- Les prestacions que corresponguin per la situació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes o professionals s'abonaran en tot cas mitjançant pagament delegat.

Obligacions formals, a qui corresponen?

Amb Remuneració

A QUI PAGA

- El compliment de les obligacions de Seguretat Social correspondrà a l'entitat o organisme que financï el programa de formació, que assumirà a aquest efecte la condició d'empresa. En el cas que el programa estigui cofinançat per dues o més entitats o organismes, tindrà la condició d'empresa aquella a la qual correspongui fer efectiva la respectiva contraprestació econòmica.
- Les altes i les baixes a la Seguretat Social es practican d'acord amb la normativa general d'aplicació.

Sense Remuneració

POT PACTAR-SE

- El compliment de les obligacions de Seguretat Social correspondrà a l'empresa, institució o entitat en la qual es desenvolupin les pràctiques, tret que en el conveni o acord de cooperació que, si escau, se subscriu per a la seva realització es disposi que tals obligacions correspondran al centre de formació responsable de l'oferta formativa.
- Qui assumeixi la condició d'empresa haurà de comunicar els dies efectius de pràctiques a partir de la informació que faciliti el centre on es realitzi la pràctica formativa.

Comunicacions



10 DIES NATURALS PER A ALTES I BAIXES A LA TGSS

- Des del dia d'inici o finalització.

Bonificacions i exclusions

EXPRESSAMENT EXCLOSA LA COTITZACIÓ FINALISTA DEL MECANISME D'EQUITAT INTERGENERACIONAL

- DA 52.5 b) LGSS: A les quotes per contingències comunes els resultarà d'aplicació una reducció del 95 per cent sense que els siguin aplicables altres beneficis en la cotització diferents d'aquesta reducció. A aquestes reduccions de quotes els resultarà d'aplicació el que s'estableix en l'article 20 d'aquesta llei, a excepció del que es preveu en el seu apartat 1.

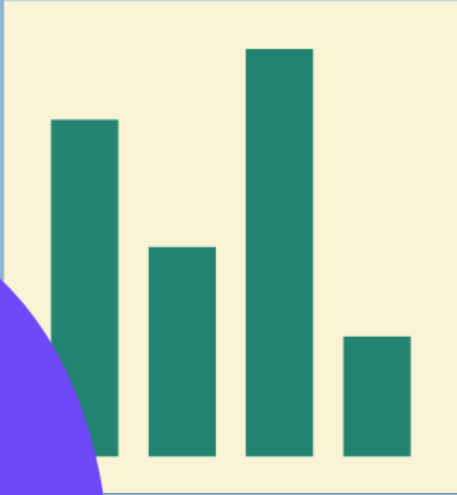
Cotització

Remunerades

- S'efectuarà aplicant les regles de cotització corresponents als contractes formatius en alternança, establertes en la respectiva Llei de Pressupostos Generals de l'Estat i en les seves normes d'aplicació i desenvolupament, a excepció del que s'estableix en l'ordinal 2n de l'apartat 1 de la disposició addicional quaranta.
- DA 52.6 b) LGSS: *La base de cotització mensual aplicable a l'efecte de prestacions serà la base mínima de cotització vigent a cada moment respecte del grup de cotització 7, excepte en aquells mesos en què l'alta no s'estengui a la totalitat d'aquests, en els quals la base de cotització a l'efecte de prestacions serà la part proporcional d'aquesta base mínima.*

No Remunerades

- Consistirà en una quota empresarial per cada dia de pràctiques formatives per contingències comunes i per contingències professionals, que tindrà en compte l'exclusió de la cobertura de la incapacitat temporal.
- La base de cotització mensual aplicable a l'efecte de prestacions serà el resultat de multiplicar la base mínima de cotització vigent a cada moment respecte del grup de cotització 8, pel nombre de dies de pràctiques formatives realitzades en el mes natural.
- Pagament trimestral. Es paguen el mes següent al trimestre.
- En el cas de les persones que no hagin realitzat cap dia de pràctiques o programes formatius no remunerats en un determinat mes, s'haurà d'informar expressament de tal circumstància.



... I LES JA COMENÇADES ABANS DE L'1 DE GENER DE 2024?

POSSIBILITAT DE CONVENI ESPECIAL

- DA 52.8 LGSS: *Les persones a les quals fa referència la present disposició que, amb anterioritat a la seva data d'entrada en vigor, s'haguessin trobat en la situació indicada en el mateixa, podran subscriure un conveni especial, per una única vegada, en el termini, termes i condicions que determini el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, que els possibiliti el còmput de la cotització pels períodes de formació o realització de pràctiques no laborals i acadèmiques realitzats abans de la data d'entrada en vigor, fins a un màxim de dos anys.*

TRANSICIÓ DEL SISTEMA DE BECA AL CONTRACTE DE FORMACIÓ EN L'FP INTENSIVA

- DTª 5 RD 659/2023, de 18 de juliol: *La normativa del Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desenvolupa el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual, relativa al sistema de beca per a la formació professional dual, mantindrà la seva vigència transitòriament fins al 31 de desembre de 2028, en els àmbits en els quals s'apliqués en el moment de l'entrada en vigor de la Llei orgànica 3/2022, de 31 de març, d'ordenació i integració de la Formació Professional. Tot això sense perjudici de la possibilitat de realitzar contractes formatius per a l'alternança previstos en l'article 11 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.*