

(20/06/2023)



GUIA COMISSIONS PARITÀRIES PRIMER SEMESTRE 2023

CONVENI D'INDÚSTRIA SIDEROMETAL·LÚRGICA DE LA PROVÍNCIA DE BARCELONA

SUMARI

| | |
|--|-----------|
| 1. ÀMBIT D'APLICACIÓ | 3 |
| 1.1. Article 1: Àmbit funcional | 3 |
| 2. COMISSIÓ PARITÀRIA | 4 |
| 2.1. Article 10: Competències de la Comissió Paritària | 4 |
| 3. TEMPS DE TREBALL | 5 |
| 3.1. Article 59: Flexibilitat conjuntural | 5 |
| 4. VACANCES | 6 |
| 4.1. Article 60: Vacances | 6 |
| 5. PERMISOS | 7 |
| 5.1. Article 69: Visites mèdiques | 7 |
| 6. VISITES MÈDIQUES I IT | 9 |
| 6.1. Article 70: Accidents de Treball | 9 |
| 7. ROBA DE FEINA | 10 |
| 7.1. Article 72: Roba de feina i calçat per a casos especials | 10 |
| 8. COMPENSACIÓ I ABSORCIÓ | 11 |
| 8.1. Disposició Transitòria 2ª: Compensació i absorció | 11 |

(20/06/2023)

1. ÀMBIT D'APLICACIÓ

1.1. Article 1: Àmbit funcional

- **La regulació continguda en el Conveni Col·lectiu Estatal de la Indústria, la Tecnologia i els Serveis del Sector del Metall sobre la concreta formació mínima i obligatòria en matèria de prevenció de riscos laborals per a les persones treballadores del sector del metall és aplicable també a les persones que apliquen el Conveni de la Indústria Siderometal·lúrgica de la província de Barcelona?**

Totes dues regulacions són aplicables, sense que una sigui exclouent de l'altra. En qualsevol cas, d'estar interessada l'empresa, podria elevar la qüestió a la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu Estatal de la Indústria, les Noves Tecnologies i els Serveis del Sector del Metall.

Paritària 22-03-2023.

- **Una empresa l'activitat de la qual consisteix en la gestió, tractament, i emmagatzematge de ferralla fèrrica i no fèrrica, serveis de recuperació d'altres residus, i descontaminació de vehicles fora d'ús, recuperació de ferralla, plàstics, paper, cartó, i fusta mitjançant triatge, emmagatzematge de bateries, escòries, cendres de forn, salines d'alumini, frigorífics i escòries de forn de ferro i altres metalls, està inclosa en l'àmbit d'aplicació d'aquest conveni?**

Aquesta Comissió Paritària manifesta que, de conformitat amb el que es disposa en l'annex 12 del Conveni Col·lectiu de Treball del sector de la indústria Siderometal·lúrgica de la província de Barcelona per als anys 2022-2024, en relació amb l'indicat en l'annex 1 de l'IV Conveni Col·lectiu estatal de la indústria, les noves tecnologies i els serveis del sector del metall, respecte si l'activitat descrita en la consulta ha d'enquadrar-se en els codis de CNAE 3812, 3822, 3831 o 3832, és aplicable el conveni col·lectiu de treball del sector de la indústria Siderometal·lúrgica de la província de Barcelona.

Paritària 22-03-2023.

(20/06/2023)

2. COMISSIÓ PARITÀRIA

2.1. Article 10: Competències de la Comissió Paritària

- La Comissió Paritària manifesta que no intervé en la interpretació i aplicació dels acords *inter partes*.

Paritària 22-03-2023

- La Comissió Paritària manifesta que, en virtut del que s'estableix en el vigent conveni, ha de donar resposta només a les consultes plantejades per les empreses i/o persones treballadores afectades per l'àmbit funcional d'aplicació d'aquest conveni.

Paritària 22-03-2023

Paritària 11-05-2023

(20/06/2023)

3. TEMPS DE TREBALL

3.1. Article 59: Flexibilitat conjuntural

- **La flexibilitat conjuntural és aplicable en situacions conegudes, previsibles, coincidents i repetitives cada any en uns certs períodes d'aquest, i en cap cas situacions sobrevingudes o imprevistes?**

La Comissió Paritària manifesta que, no és aplicable en situacions conegudes, previsibles, coincidents i repetitives cada any en uns certs períodes d'aquest. Segons el literal de l'article 59 del present conveni (anterior article 55), l'aplicació de la flexibilitat conjuntural serà en situacions excepcionals, imprevistes, o sobrevingudes. Tot l'indicat, excepte acord entre les parts.

Paritària 22-03-2023.

(20/06/2023)

4. VACANCES

4.1. Article 60: Vacances

➤ Sol·licita interpretació sobre la retribució de les vacances

Aquesta Comissió Paritària manifesta que, com ja es va pronunciar en Comissió Paritària anterior, en data 22 de maig de 2008, respecte als conceptes a retribuir, tal com s'estableix en l'article 60.5 del vigent conveni, hauran de ser els recollits en les taules i annexos salarials del conveni, excepte pacte en contra.

Paritària 22-03-2023.

(20/06/2023)

5. PERMISOS

5.1. Article 69: Visites mèdiques

- **Sol·licita interpretació en relació amb la proporcionalitat del permís de l'article 69 del conveni, respecte a les 16 hores de visites mèdiques.**

Aquesta Comissió Paritària manifesta que sobre aquest permís no s'estableix cap proporcionalitat en relació amb el tipus de jornada que realitzi la persona treballadora.

Paritària 22-03-2023.

- **Les 12 hores de permís retribuït són proporcionals a la jornada anual de cada treballador, o per contra són 12 hores per a tots els treballadors per igual amb independència de la jornada anual que realitzin?**

La Comissió Paritària manifesta que, el conveni no estableix la proporcionalitat respecte a la jornada.

Paritària 11-05-2023

- **Sol·licita la interpretació de l'art. 67 del conveni, que regula les llicències i permisos per a assumptes propis. Interessa conèixer com ha de computar-se el permís en algunes circumstàncies concretes que es detallen a continuació:**

a) Si ha de fer un càlcul proporcional a la jornada completa (temps parcial o temps complet),

b) Si s'ha de fer un càlcul proporcional als dies treballats (persones que inicien la relació una vegada s'ha iniciat l'any natural),

c) Si es gaudeix el permís en jornada completa (un dia sencer en la jornada que tingui aquesta persona contractada) si es perden la resta de les hores fins a arribar a les 12 hores.

La Comissió Paritària manifesta que, en relació a les consultes plantejades:

a) Sobre la primera pregunta, el conveni no estableix la proporcionalitat respecte a la jornada.

b) Sobre la segona qüestió, el conveni no estableix la proporcionalitat respecte als dies treballats dins de l'any natural.

(20/06/2023)

c) Sobre la tercera qüestió, tal com s'estableix en el redactat de l'art. 67.c) és un permís que es podrà gaudir per hores, o en jornada completa, fins a un màxim de 12 hores/any. Per tant, de gaudir-se en jornada completa, entenent de 8 hores, quedaria la possibilitat de poder gaudir fins a arribar a les 12 hores/any.

Paritària 11-05-2023

(20/06/2023)

6. VISITES MÈDIQUES I IT

6.1. Article 70: Accidents de Treball

- **Sol·licita aclariment sobre en quin moment s'ha de fer efectiu el pagament per part de l'empresa del 100% de la base reguladora, tal com es recull en el seu redactat, si des del dia en el qual es produeix l'accident o des del dia en què es requereix internament hospitalari.**

La Comissió Paritària es remet a l'indicat en pronunciaments de Comissions Paritàries anteriors, entre altres de dates 20.06.1997 i 25.07.2003, sense que existeixi una interpretació unànime en el si de la Comissió sobre si el pagament del 100% s'ha de retrotreure a la data d'IT o hospitalització.

Paritària 22-03-2023.

(20/06/2023)

7. ROBA DE FEINA

7.1. Article 72: Roba de feina i calçat per a casos especials

- **Sol·licita interpretació de l'art. 72.3 i 4, en concret, el lliurament de dues granotes de treball o peça similar és per a tota persona treballadora sense distinció de les tasques acomplides, categoria o grup professional? És només per a algunes categories o grups específics? Quins?**

La Comissió Paritària manifesta que, l'art. 72.1 es refereix a equips de protecció individual i que, en aquest cas, s'haurà de proveir a tots els treballadors dels corresponents equips, en funció del treball i riscos.

Els articles 72.3 i 72.4 es refereixen expressament a roba de treball, havent d'estar a l'indicat en aquests preceptes.

Paritària 22-03-2023.

(20/06/2023)

8. COMPENSACIÓ I ABSORCIÓ

8.1. Disposició Transitòria 2ª: Compensació i absorció

- **Sol·licita interpretació respecte del que s'estableix a la disposició transitòria segona del Conveni: Compensació i absorció.**

Respecte als increments del conveni per l'any 2022 haurem d'estar a la DT 2a, que estableix que únicament les quantitats abonades en concepte de compte conveni aniran a compte dels increments del conveni del 2022.

Respecte a la clàusula de la revisió salarial, són totes les quantitats abonades des de gener del 2022, en concepte de "a compte conveni" o qualsevol altre concepte de naturalesa similar. I de superiors a aquesta, les diferències aniran a compte del conveni de 2022.

Paritària 22-03-2023.

- **És absorbible i compensable, amb els increments del conveni de 2022, 23, 24, el concepte Plus Voluntari o qualsevol altre plus que no es denomini a compte de conveni?**

La Comissió Paritària manifesta, que, respecte als increments del conveni per a l'any 2022, haurem d'estar al que s'estableix en la DT 2a, que estableix que, únicament les quantitats abonades per l'empresa des d'1 de gener de 2022 en concepte de compte conveni aniran a compte dels increments del conveni de l'any de 2022.

Paritària 22-03-2023

- **Sol·licita interpretació i, per tant, aplicació respecte a les quantitats abonades a compte de conveni i conceptes similars.**

La Comissió Paritària manifesta que respecte als increments del Conveni per a l'any 2022, haurem d'estar al que s'estableix en la DT 2a del Conveni, que estableix que únicament les quantitats abonades des d'1 de gener de 2022, en concepte de compte conveni aniran a compte dels increments del conveni de l'any 2022.

Paritària 22-03-2023

(20/06/2023)

- **Sol·licita interpretació de la Disposició Transitòria referent a Compensació i Absorció, i l'aplicació que s'està fent en l'empresa en concepte de "a compte conveni". Si pot aplicar-se a quantitats que cobraven al desembre de 2021 "en concepte de compte conveni" o es refereix només a les de nova creació, que no existissin amb anterioritat.**

La Comissió Paritària manifesta que respecte als increments del conveni per a l'any 2022, haurem d'estar al que s'estableix en la DT 2a, que estableix que únicament les quantitats abonades per l'empresa des de l'1 de gener de 2022 en concepte de compte de conveni aniran a compte dels increments del conveni de l'any 2022.

Paritària 11-05-2023