



## ABSENTISMO LABORAL EN EL SECTOR METAL

*ENCUESTA DATOS 2019-2020 -2021*

**EXCLUSIVO SOCIOS**

**Diciembre 2021**

## ÍNDICE

1. Principales resultados .....	3
2. Rasgos de la muestra .....	7
3. Tasas de absentismo laboral .....	9
4. Causas de absentismo laboral .....	11
5. Evolución reciente del absentismo en la empresa .....	12
6. Comportamiento del absentismo en el marco de la crisis del COVID-19....	13
7. Evolución de las tasas de absentismo laboral y sus causas.....	14

## 1. PRINCIPALES RESULTADOS

- La edición 2021 de la encuesta de absentismo del CEAM considera los datos proporcionados por 46 empresas del sector metal que suman 19.854 trabajadores (el 12,8% del total).
- Destaca el número de respuestas de empresas de productos metálicos y de fabricación de maquinaria mecánica y eléctrica y aparatos eléctricos, que representan cerca del 70% del total.
- El 60% de las empresas tienen 50 o más trabajadores y el resto, menos de 50 empleados.
- En el **2020 la tasa de absentismo laboral** de las empresas consultadas se sitúa en el **7,36%**. Esta cifra refleja un notable incremento de la tasa de absentismo en el sector, si se compara con la cifra obtenida en el 2019 (6,28%) y consolida la tendencia al alza de los niveles de absentismo observada en el sector en los últimos ejercicios. Aunque el salto tan significativo del 2020 hay que atribuirlo, sin duda, al contexto del COVID-19.
- La tasa masculina es del 6,9% (del 5,2% de media en los años 2014-2020) y la femenina del 9,5% (el 8,4% de media en el periodo 2014-2020).
- La tasa de absentismo correspondiente al personal indirecto es del 4,4% (el 4,4% también de media en los años 2014-2020) mientras que la del personal directo se eleva al 9,7% (el 7,3% de media en 2014-2020).
- Como es habitual, el nivel de absentismo laboral medio en las empresas de mayor dimensión con un 7,4%, se sitúa por encima del que corresponde a las compañías más pequeñas, que obtienen un 5,5%.
- El subsector de material de transporte presenta la tasa más elevada de absentismo, 7,6%, mientras que la fabricación de maquinaria mecánica y eléctrica y de aparatos eléctricos la más baja, del 3,6%.

- **El 71,1% de las horas del absentismo se deben a enfermedades y accidentes no laborales**, grupo de causas que ha aumentado su peso en relación al ejercicio anterior. Este hecho tiene su origen en la pandemia. Este tipo de ausencias laborales ha incrementado su importancia relativa por los trabajadores enfermos por COVID y los que han tenido que estar confinados por cuarentena, sobre todo, en los momentos de mayor expansión de los contagios a lo largo de las sucesivas olas de la enfermedad.
- Le siguen los permisos retribuidos, que disminuyen su incidencia en el absentismo del sector, concentrando el 11,3% de las horas perdidas (el 13% en el 2019). También baja la importancia de las enfermedades y accidentes laborales como causa del absentismo laboral. En el 2020 representan algo más del 8% de horas, frente al 9,6% observado en el ejercicio anterior. Esto se puede atribuir a las circunstancias tan peculiares del 2020 que han favorecido que haya habido menos accidentes laborales, concretamente, por los períodos de confinamiento y paradas de producción y por la reducción de la movilidad debido al incremento generalizado del teletrabajo. Las ausencias no justificadas reducen su peso entre el conjunto de horas perdidas por absentismo, mientras que mantienen su importancia los permisos no retribuidos.
- Algo más del **70% de las empresas consultadas declara que ha experimentado un incremento de su nivel de absentismo en el periodo 2018-2020**. Este porcentaje ha aumentado de forma muy significativa en relación al dato recogido en encuestas de ediciones anteriores, por ejemplo si lo comparamos con la información de la encuesta del ejercicio 2018 (datos 2015-2017) que registraba un aumento de las ausencias laborales por parte del 52% de las empresas consultadas.
- En los años 2018-2020 la proporción de empresas que han disminuido sus niveles de absentismo se redujo al 11,4% mientras que el 18% mantuvo el nivel de ausencias laborales.
- Estos datos reflejan el enorme impacto de la pandemia en los niveles de absentismo laboral del sector. De hecho, más del 77% de las empresas consultadas afirma que el contexto COVID-19 ha influido en un aumento del absentismo laboral en el 2020 y tan solo el 4,5% indica que no ha repercutido en los niveles de las ausencias laborales respecto a ejercicios anteriores.
- De cara al 2021, los datos del absentismo laboral del sector también reflejarán previsiblemente un cambio de situación en relación al 2020. De hecho, el 58% de empresas

consultadas estima una disminución de sus niveles de absentismo en relación al 2020, debido al efecto de la vacunación y a la bajada de contagios, a la menor gravedad de los enfermos, a la disminución de la necesidad de períodos de cuarentena y a la reducción de los mismos. Por otro lado, el 26% espera un mantenimiento de los niveles de absentismo y el 16% estima que crecerá su tasa de ausencias laborales.

- A continuación consideramos cuáles han sido las medidas más destacadas que han adoptado las empresas del sector que han conseguido reducir los niveles de absentismo en el período 2018-2020. Lógicamente las respuestas de las empresas están muy condicionadas por las medidas adoptadas en el último ejercicio considerado de los tres, que es el año de origen de la pandemia.
- En el grupo de las empresas que han bajado su nivel de absentismo en el período 2018-2020 se observa una clara estrategia hacia la puesta en marcha de **actuaciones en la prevención de riesgos laborales** y las dirigidas a mejorar la **flexibilidad de horarios**. En los dos casos lo apuntan el 44%, de las empresas. De hecho, hay que destacar los esfuerzos que han realizado las empresas del sector en aplicar medidas de seguridad e higiene en el trabajo para evitar los contagios en el medio laboral. Así como medidas de flexibilidad, para adaptar la actividad laboral a las circunstancias personales muy alteradas por el contexto COVID y a la actividad productiva, muy afectada por los meses de confinamiento, las restricciones de movilidad, la caída de la demanda y los problemas de suministros, así como por los contagios y los períodos de cuarentenas.
- En un segundo bloque de actuaciones de mayor impacto, hay que mencionar la **mejora de la comunicación**, aplicada por cerca del 33% de las empresas que han observado mejoras en sus niveles de absentismo en los últimos años. Sin duda, en los primeros meses de la pandemia, la mayoría de empresas reforzaron la comunicación con sus trabajadores, con el objetivo de difundir las medidas anti-COVID, así como otras actuaciones en el plano de la organización del trabajo. El mismo porcentaje de empresas afirma que el **entorno económico** ha sido un factor que ha influido en la reducción de los niveles de ausencias laborales. De hecho, este factor había perdido fuerza en el comportamiento del absentismo laboral en el sector los últimos ejercicios, si se comparaba con la influencia que sí había tenido en los años 2010-2013.
- Según los datos reflejados en la última versión de la encuesta, algunos aspectos no están interviniendo en la reducción de los niveles de ausencias laborales, en la línea de lo

observado en las ediciones anteriores de la encuesta. Se trata de la **colaboración con la representación sindical**, el **uso de las disposiciones vigentes** y la **aplicación de sanciones**.

- Finalmente, en el apartado “otras” se recogen situaciones particulares. En este sentido, en una situación de crisis sanitaria imprevista y de gran impacto hay que destacar la rápida reacción de las empresas del sector, para adoptar medidas singulares adaptadas a su realidad laboral, productiva y económica.

## 2. RASGOS DE LA MUESTRA

- **Número de empresas:** 46 empresas
- **Número de trabajadores:** 19.854 personas (12,8% del sector)
- **Sectores de actividad (% de empresas que responden)**

SECTORES	EMPRESAS QUE RESPONDEN (en %)
Productos metálicos	42,3
Material de Transporte	20,7
Industria metálica básica	10,9
Maquinaria no eléctrica y maquinaria y aparatos eléctricos	26,1

- **Localización (% de empresas que responden)**

ÁREAS	EMPRESAS QUE RESPONDEN (en %)
Barcelonés y Baix Llobregat	21,7
Vallés Occidental y Vallés Oriental	30,3
Resto de provincia de Barcelona	24,0
Resto de Cataluña	24,0

- **Perfil de los trabajadores según género y categoría:**

PERFILES DE TRABAJADORES	PESO SOBRE EL TOTAL (en %)
Hombres	79,4
Mujeres	20,6
Personal directo (producción)	58,6
Personal indirecto	41,4

- **Jornada laboral teórica anual por trabajador:** 1.745 horas (media)
  - Jornada mínima: 1.641 horas
  - Jornada máxima: 1.780 horas
- **Dimensión según plantilla (% de empresas que responden)**

<b>DIMENSIÓN</b>	<b>EMPRESAS QUE RESPONDEN (en %)</b>
50 o más trabajadores	60,0
Menos de 50 trabajadores	40,0



### 3. TASAS DE ABSENTISMO LABORAL (% horas perdidas/horas teóricas)

- Tasa de absentismo general: 7,36%
- Tasa de absentismo según género y categoría:

PERFIL DE LOS TRABAJADORES	TASA DE ABSENTISMO LABORAL (% horas perdidas/horas teóricas)
Hombres	6,91
Mujeres	9,50
Personal directo	9,74
Personal indirecto	4,37

- Tasa de absentismo según sector de actividad:

SECTORES	TASA DE ABSENTISMO LABORAL (% horas perdidas/horas teóricas)
Productos metálicos	5,51
Material de transporte	7,62
Industria metálica básica	8,47
Maquinaria no eléctrica y maquinaria y aparatos eléctricos	3,55

- **Tasa de absentismo según localización:**

<b>ÁREAS</b>	<b>TASA DE ABSENTISMO LABORAL (% horas perdidas/horas teóricas)</b>
Barcelonés y Baix Llobregat	7,64
Vallés Occidental y Vallés Oriental	6,37
Resto de provincia de Barcelona	6,15
Resto de Cataluña	6,58

- **Tasa de absentismo según dimensión:**

<b>DIMENSIÓN</b>	<b>TASA DE ABSENTISMO LABORAL (% horas perdidas/horas teóricas)</b>
50 o más trabajadores	7,44
Menos de 50 trabajadores	5,48

#### 4. CAUSAS DE ABSENTISMO LABORAL (% sobre el total de horas perdidas)

Tipos de Causas	Peso sobre el total de horas (en %)
Enfermedades no laborales	66,5%
Permisos retribuidos	11,3%
Accidentes laborales	6,5%
Accidentes no laborales	4,6%
Ausencias injustificadas	3,7%
Permisos no retribuidos	1,6%
Enfermedades laborales	1,6%
Otras (actividad sindical, huelgas, impuntualidad, asistencias en Mutuas...)	4,2%

## 5. EVOLUCIÓN RECIENTE DEL ABSENTISMO EN LA EMPRESA

- Evolución del nivel de absentismo de las empresas en el periodo 2018-2020:

EVOLUCIÓN DEL NIVEL DE ABSENTISMO (2018-2020)	PESO SOBRE EL TOTAL (en %)
Ha aumentado	70,5%
Ha disminuido	11,4%
Se mantiene al mismo nivel	18,1%

- En el caso de reducción, factores clave/tipos de actuación/medidas más importantes que han influido:

Tipos de factores/actuaciones/medidas	Peso sobre el total (en %)
Flexibilidad de horarios	44,4%
Actuaciones en la prevención de riesgos laborales	44,4%
Mejora de la comunicación	33,3%
Entorno económico	33,3%
Sensibilización sobre la problemática	22,2%
Incentivos	22,2%
Concienciación de la responsabilidad de los mandos	22,2%
Mejora de la conciliación	11,1%
Formación	11,1%
Colaboración con la representación sindical	0,0%
Uso de las disposiciones vigentes	0,0%
Solicitud de informes a las Mutuas	0,0%
Sanciones	0,0%
Otras	22,2%

## 6. COMPORTAMIENTO DE EL ABSENTISMO EN EL MARCO DE LA CRISIS DEL COVID-19

- **Influencia del contexto COVID-19 en los niveles de absentismo laboral de la empresa en el 2020:**

<b>INFLUENCIA EN LOS NIVELES DE ABSENTISMO (2020)</b>	<b>PESO SOBRE EL TOTAL (en %)</b>
Ha influido provocando un aumento del absentismo	77,3%
Ha influido provocando una disminución del absentismo	4,5%
No ha influido	18,2%

- **Evolución prevista de los niveles de absentismo en el 2021 en relación al 2020:**

<b>EVOLUCIÓN PREVISTA DEL NIVEL DE ABSENTISMO (2021)</b>	<b>PESO SOBRE EL TOTAL (en %)</b>
Aumentará	15,8%
Disminuirá	57,9%
Se mantendrá en el mismo nivel	26,3%

## 7. EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ABSENTISMO LABORAL Y SUS CAUSAS 2014-2020 (% horas perdidas/horas teóricas)

Datos	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Tasa de absentismo general</b>	4,93%	5,41%	6,16%	6,28%	6,44%	6,28%	7,36%
<b>Tasa de absentismo según género</b>							
Tasa masculina	4,59%	5,01%	4,81%	5,72%	5,88%	6,21%	6,91%
Tasa femenina	6,94%	7,92%	8,79%	10,20%	8,90%	6,43 %	9,50%
<b>Tasa de absentismo según categoría laboral</b>							
Tasa de personal directo	6,08%	6,74%	7,73%	6,07%	8,27%	6,53%	9,74%
Tasa de personal indirecto	3,46%	3,38%	3,78%	7,71%	3,72%	4,14%	4,37%
<b>Causas de absentismo</b>							
Enfermedades y accidentes no laborales	61,2%	65,7%	57,8%	62,3%	64,0%	67,9%	71,1%
Enfermedades y accidentes laborales	11,5%	12,1%	17,5%	13,7%	10,3%	9,6%	8,1%
Permisos retribuidos	14,3%	12,9%	15,8%	12,8%	16,8%	13,2%	11,3%
Permisos no retribuidos	1,8%	2,3%	1,70%	2,90%	1,5%	1,6%	1,6%
Ausencias injustificadas	3,0%	1,1%	0,80%	1,00%	1,8%	4,1%	3,7%
Otras (actividad sindical, huelgas, impuntualidad...)	8,2%	5,9%	6,40%	7,30%	5,6%	3,6%	4,2%
<b>Muestra de empresas de las encuestas</b>							
Número de empresas	49	49	59	71	71	46	46
Número de trabajadores	21.723	21.673	24.143	26.297	26.374	19.854	19.854
Jornada laboral teórica anual por trabajador (horas)	1.748,41	1.748,90	1.746,1	1.751,0	1.737,0	1.744,4	1.744,8

**Suministrar información sobre temas de interés para la toma de decisiones forma parte de la oferta de servicios que el CEAM pone a disposición de sus empresas asociadas**