

NOTA TÈCNICA DEL DEPARTAMENT JURÍDIC SOBRE LA PROCEDÈNCIA DEL COMIAT OBJECTIU PER FALTES D'ABSÈNCIA DE LES PERSONES TREBALLADORES REGULAT A L'ART. 52 D DE L'ESTATUT DELS TREBALLADORS.

Recordar que per a procedir al comiat d'una persona treballadora amb la causa objectiva prevista en l'article 52.D de l'Estatut dels Treballadors, cal que aquesta persona hagi faltat al treball de manera intermitent, ja sigui justificada o injustificadament, en un total del:

- 20% de jornades hàbils en dos mesos consecutius sempre que, en els 12 mesos anteriors s'hagi absentat un mínim del 5% de jornades hàbils o,
- 25% de jornades hàbils en quatre mesos discontinus però dins d'un període de 12 mesos.

En cap cas es poden computar com a absències les degudes a:

- ✓ Vaga legal pel temps de durada d'aquesta,
- ✓ L'exercici d'activitats de representació legal dels treballadors,
- ✓ Accident de treball,
- ✓ Maternitat, risc durant l'embaràs i la lactància, malalties causades per embaràs, part o lactància i paternitat,
- ✓ Llicències i vacances,
- ✓ Malaltia o accident no laboral quan la baixa hagi estat acordada pels serveis sanitaris oficials i tingui una durada de més de vint dies consecutius,
- ✓ Les motivades per la situació física o psicològica derivada de violència de gènere, acreditada pels serveis socials d'atenció o serveis de Salut, segons sigui procedent.

Recordar també que per a procedir al comiat per causes objectives previst en aquest apartat s'ha de fer mitjançant comunicació escrita, amb el preavís de 15 dies, amb el detall de la causa i posar a la seva disposició la indemnització legal, de 20 dies per any de servei prorratejant els períodes inferiors a un any i amb un màxim de dotze mensualitats i, la liquidació de conceptes que correspongui.